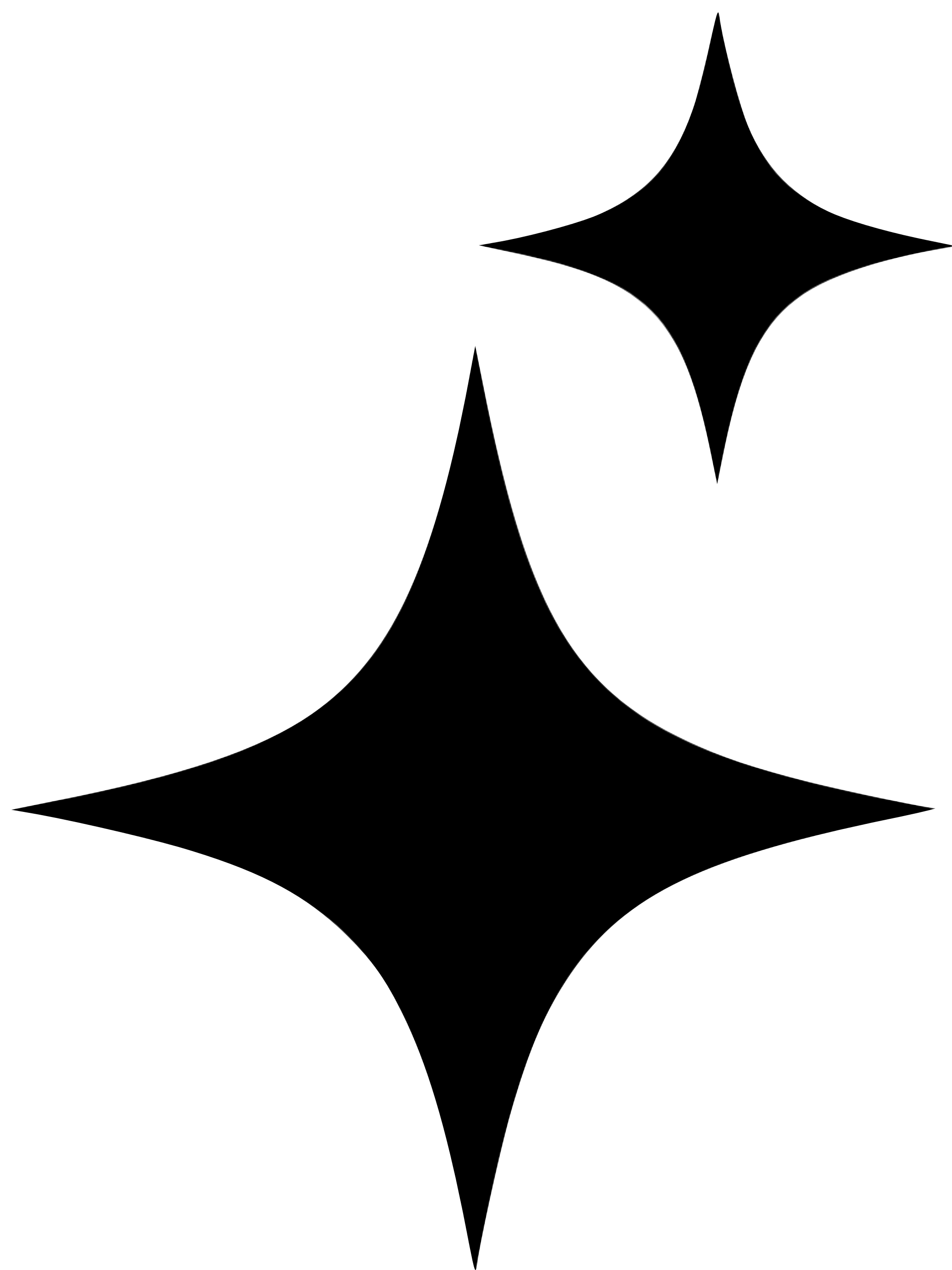
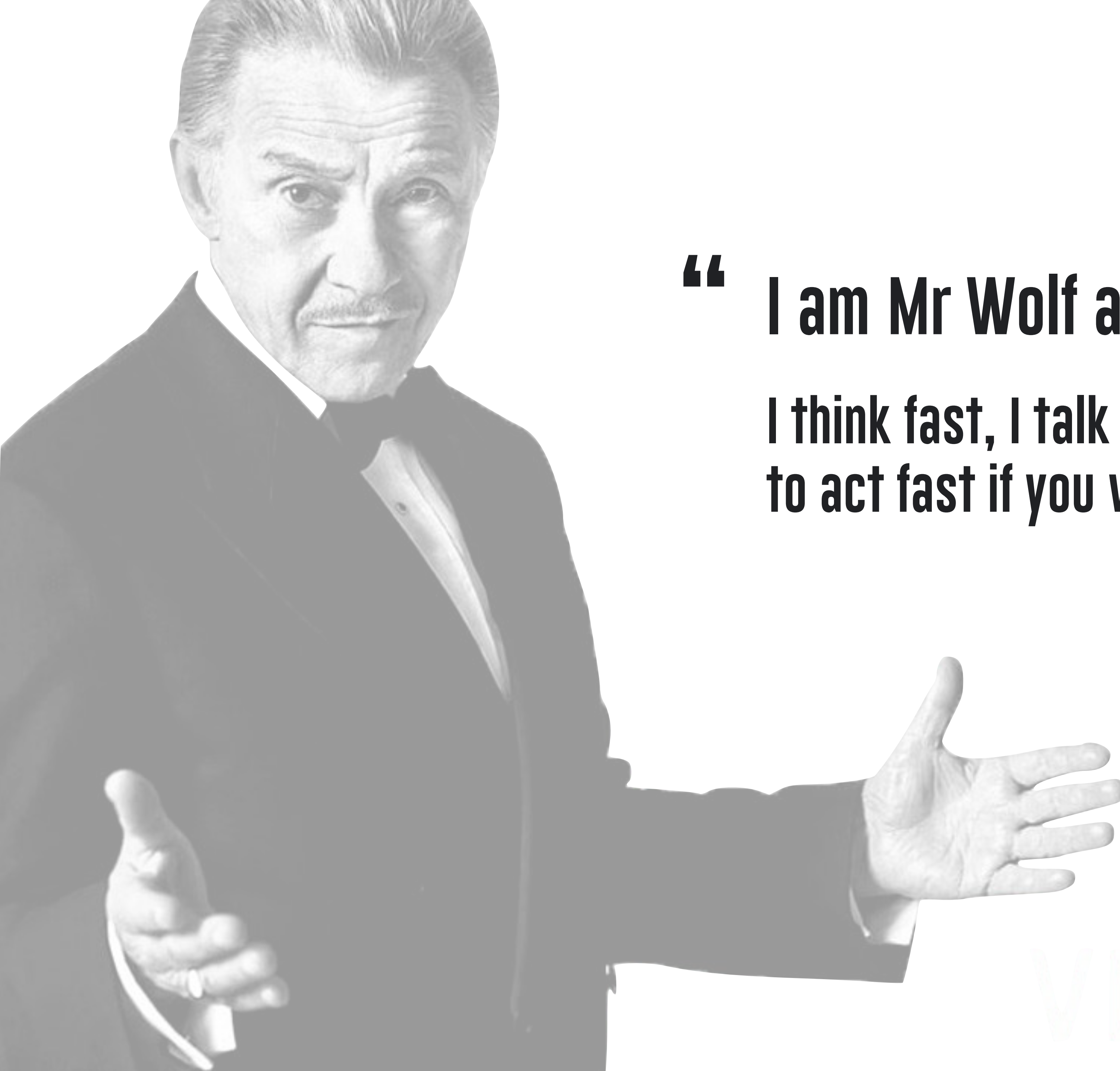




C✦STARS
Risolviamo problemi.

COMPANY PROFILE

C✦STARS
Risolviamo problemi.



“ I am Mr Wolf and I solve problems.

**I think fast, I talk fast and I need you guys
to act fast if you wanna get out of this.**

”





“ Noi non siamo Mr Wolf, ma risolviamo problemi.

Come lui, pensiamo velocemente, parliamo velocemente, e abbiamo bisogno che voi agiate in fretta se volete uscire da qualsiasi situazione non vi sia congeniale.

Certo, ci occupiamo di problemi diversi, e di questo parleremo tra poco.

”

PARLIAMONE

**perché scegliere
C STARS**

**il nostro metodo
(quasi) infallibile**

**due sorelle, un
metodo, tanta
expertise**

**come possiamo
essere il tuo
GAME CHANGER**

**una case history
per conoscerci
meglio**

C STARS
risolviamo i vostri problemi.

PERCHÉ SCEGLIERE C STARS

Nel panorama italiano ed internazionale, sono migliaia i consulenti e formatori che promettono grande crescita e risultati tangibili da subito. Alcuni (molti) ci riescono brillantemente, altri (molti anch'essi) un po' meno. Allora perché, in questa ampia possibilità di scelta, dovrete scegliere proprio C Stars? Semplice (almeno per noi):

“Noi non siamo formatori”

La formazione è solo lo strumento che ci permette di entrare fisicamente in azienda e metaforicamente nel cuore delle persone che seguono i nostri corsi, per aprire la strada a qualcosa ben più ambizioso: risolvere un vostro problema velocemente ed efficacemente.

La consulenza tradizionale prevede che, a fronte di un'osservazione più o meno approfondita del contesto aziendale, si fornisca una soluzione al problema presentato. Ma ogni problema è diverso dall'altro; problemi molto simili tra loro possono richiedere soluzioni talvolta diametralmente opposte. In azienda, la ricetta magica non esiste.

“Noi non siamo consulenti”

NOI SIAMO PROBLEM SOLVER.

IL NOSTRO METODO (QUASI) INFALLIBILE

Ciascun **obiettivo da raggiungere** porta con sé la necessità di **risolvere i potenziali problemi** che si presenteranno. Nessuna formazione fine a se stessa è in grado di trovare soluzioni. Allo stesso tempo, nessun consulente avrà mai la conoscenza dell'azienda che serve per gestire le specifiche situazioni complesse. L'utilizzo del **Problem Solving Strategico** permette di costruire un progetto plasmato sul contesto e sulle dinamiche aziendali specifiche e soprattutto di guidare ciascun singolo intervento, sia esso di **formazione, consulenza o coaching**, in una direzione fortemente **pragmatica**.



DUE SORELLE, UN METODO, TANTE EXPERTISE

L'una di provenienza HR, quindi con le persone nel cuore, l'altra con un background marketing e vendite, dunque un'ossessione per le performance. L'incontro avviene nel 1986, alla nascita di Matilde, ma la sinergia professionale si concretizza solo nel 2022, quando entrambe decidono che è arrivato il momento di dare un contributo per costruire aziende dove le persone sono felici e performano bene.

Entrambe di formazione strategica, presso il CTS di Giorgio Nardone, credono fermamente nell'efficacia del Problem Solving, tanto da farne il cavallo di battaglia della loro C Stars.

“ Sappiate, però, che i tuttologi non ci sono mai piaciuti. ”

Ecco perché C Stars ha costruito una rete di collaborazioni per far sì che ogni progetto sia costruito a più mani e in una **logica sinergica tra competenze diverse**. Sempre in fase progettuale, ma spesso anche in fase di delivery, la presenza di **expertise, stili e approcci diversi** facilita l'acquisizione dei contenuti e permette a ciascun partecipante di essere agganciato dalla modalità che gli è più congeniale. Se è vero che l'unicità del singolo garantisce freschezza e varietà, è anche fondamentale che tra i trainer e le varie fasi del progetto si mantenga una **forte coerenza contenutistica**.

La squadra C Stars è dinamica, flessibile, ed ha un'unica missione: aiutarti a risolvere problemi. (Tante volte non fosse ancora chiaro).

COME POSSIAMO ESSERE IL TUO GAME CHANGER

Come Problem Solver, ci occupiamo di formazione, consulenza e coaching. Ma come si comporta un problem solver quando è in aula? Come si approccia alla consulenza? E in che modo i suoi coaching sono diversi dagli altri?

IMPARARE PER RISOLVERE, RISOLVERE PER IMPARARE

Strumenti, sperimentazione, apprendimento: è questa la sequenza che utilizziamo nella nostra **formazione**. E lo facciamo aggiungendo alla classica aula formativa i *Problem Solving Workout*: i partecipanti portano in aula casi reali e imparano a gestirli attraverso i nuovi strumenti acquisiti. Insomma, *i classici due piccioni con una fava*.

NON OFFRIAMO SOLUZIONI, MA IL METODO PERFETTO

I maggiori esperti delle dinamiche aziendali sono le persone che le vivono da dentro. Noi, dal canto nostro, abbiamo lo strumento che completa il quadro: il metodo. La nostra è una vera e propria **consulenza di processo**, dove gli strumenti strategici e tattici lavorano in perfetta sinergia con la vostra expertise. La nostra consulenza rafforza la vostra capacità di Problem solving.

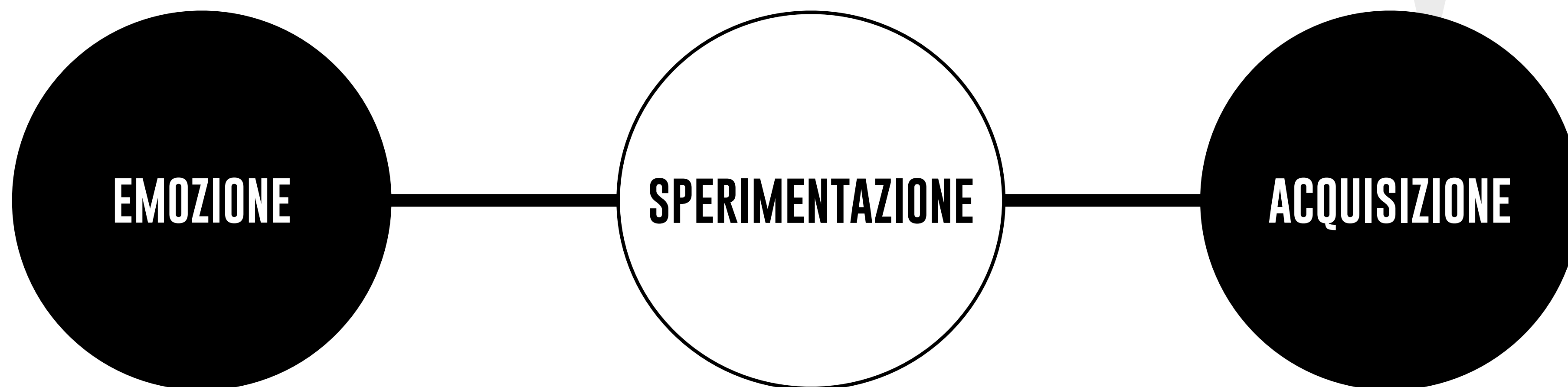
MIGLIORARE PER SEMPRE, MIGLIORARE DA SUBITO

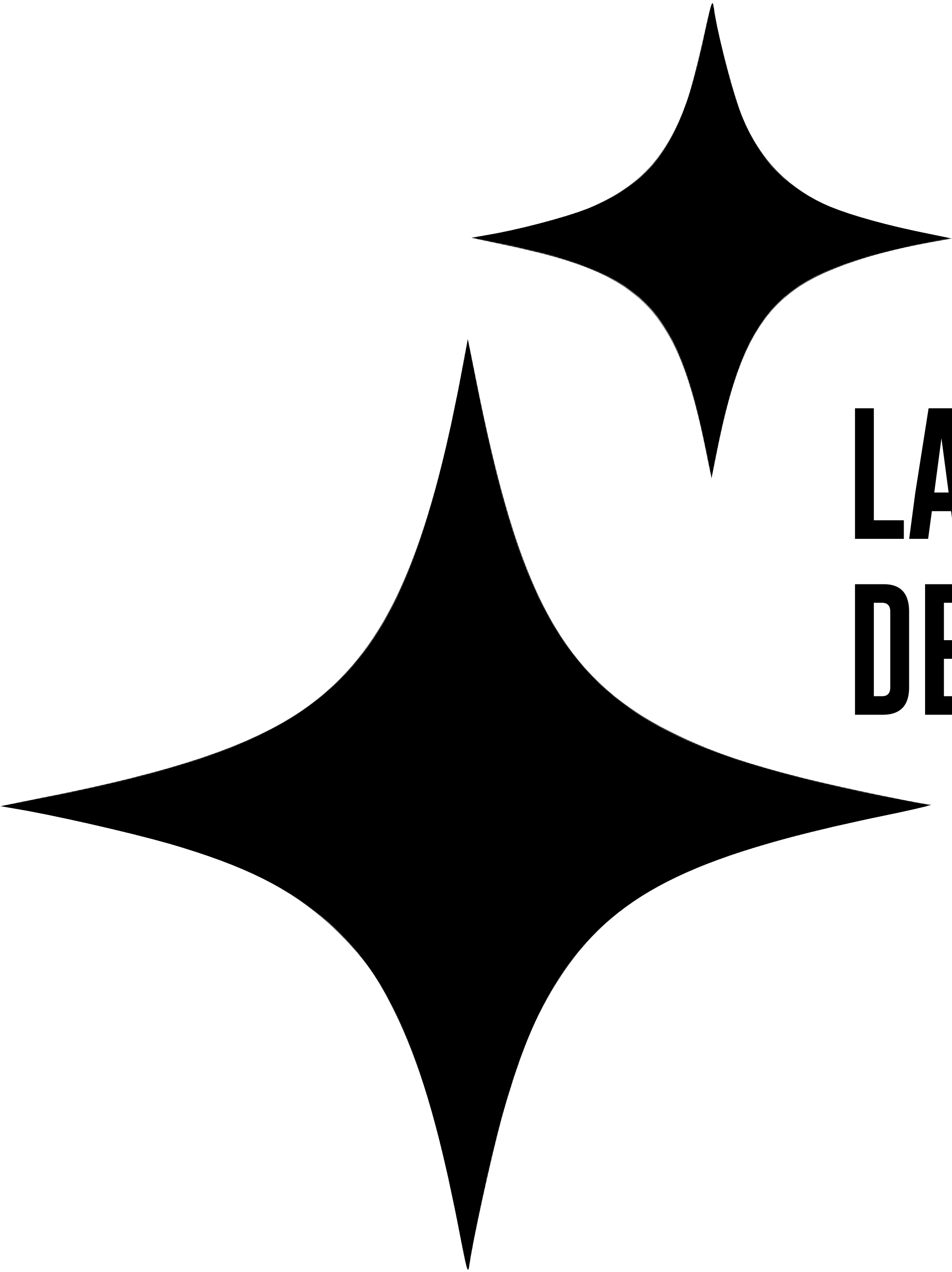
Il **coaching** strategico non lavora in logica introspettiva, ma spinge il coachee a introdurre micro cambiamenti nelle dinamiche quotidiane, sin dal primo incontro. Utilizza la sequenza causale di convenienza/convinzione: prima si sperimenta un modo diverso di gestire una situazione, con il vantaggio che ne deriva e, solo dopo, se ne riconosce l'efficacia e lo si fa proprio in maniera definitiva.

un plus mica da ridere (o forse sì?) LA FORMAZIONE SENSAZIONALE

Formazione Sensazionale è il nome che C Stars ha dato a tutte quelle **attività di team building, role play e laboratori** che utilizzano le **4 sensazioni di base** per stimolare un cambiamento rapido e significativo nelle persone coinvolte, grazie ad un **sistema di sperimentazione** insolito.

Le sensazioni di base (paura, rabbia, dolore, piacere) costituiscono il motore delle nostre scelte, nel bene e nel male. La formazione sensazionale lavora per smuovere una o alcune di esse con l'obiettivo di ottenere un "effetto epifania": un'emozione profonda che apra le porte prima alla sperimentazione di comportamenti più funzionale e poi, di conseguenza, l'acquisizione di nuovi strumenti.





**LA SAI LA BARZELLETTA
DEL CONSULENTE?**

Un pastore è con il suo gregge in un remoto pascolo quando arriva una Jeep Cherokee e in una nuvola di polvere si ferma davanti a lui. Il conducente, un giovane con un vestito Brioni, scarpe Gucci, occhiali RayBan e cintura YSL scende dall'auto e chiede al pastore: “Se le dico esattamente quante pecore sono qui al pascolo me ne dà una?” Il pastore guarda il tizio e poi il gregge e gli risponde perplesso: “mah, va bene”.

Il tipo parcheggia, prende il portatile, lo collega al telefono satellitare, si connette con la NASA, richiama il sistema di navigazione satellitare, analizza l'area, apre un database con circa 60 complesse formule Excel. Alla fine stampa 150 pagine con la sua stampante portatile miniaturizzata, passeggia intorno al pastore e gli dice: “Lei ha esattamente 1586 pecore!”

Il pastore risponde: “È corretto. Prenda pure la sua pecora.”

Il ragazzo sceglie la bestia e fa per caricarla sulla Jeep. A quel punto il pastore: “Se le dico esattamente qual è il suo lavoro, mi restituisce la pecora?”

“Ok, perché no!”

“Lei è un consulente”

“Esatto, come l’ha capito?”

“Facile: lei è spuntato qui senza che nessuno l’avesse chiamato, vuole essere pagato per risolvere qualcosa che non le ho chiesto e di cui già conosco la risposta; in più, non capisce assolutamente niente del mio lavoro... A proposito, mi renda il mio cane!”

COME C STARS POSSIAMO GARANTIRVI CHE

- ✦ **Diamo risposte solo a chi ci fa domande.**
- ✦ **Le nostre soluzioni non sono mai scontate.**
- ✦ **Se non conosciamo, tacciamo volentieri.**

CHI HA LAVORATO CON NOI LO SA.

UN PO' DELLA NOSTRA ESPERIENZA



IL NOSTRO CONTRIBUTO



THANKS FOR YOUR ATTENTION

this is the
company profile of

C★STARS
Risolviamo problemi.

Any questions? Email us at info@cstars.it or call us at +39 3357620431